



# CORSO-CONCORSO RIPAM CAMPANIA

**Tutto quello che c'è da sapere**



## L'ORIGINE

1

Nel 2018 la Regione Campania avvia un progetto, finanziato con il POR FSE Campania 2014-2020, per il reclutamento di personale di categoria D e C per 8 diversi profili. Dopo una prima fase di individuazione del fabbisogno nelle amministrazioni pubbliche locali della Campania, la Regione determina le finalità e le modalità di svolgimento di un **CORSO-CONCORSO**.

2

L'individuazione del fabbisogno, le modalità di svolgimento, la tempistica e i contenuti del bando vengono definite dalla Regione Campania e affidate al FORMEZ con convenzione l'11 dicembre 2018.

3

Il 9 luglio 2019 vengono pubblicati in Gazzetta Ufficiale gli avvisi relativi a due bandi di CORSO-CONCORSO per l'assunzione a tempo indeterminato – presso la Regione Campania, il Consiglio regionale della Campania e gli enti locali della Regione – di **2.175 unità di personale (incrementate successivamente di 68 posizioni, a seguito di deliberazioni regionali, per un totale complessivo di 2.243)**. L'espletamento delle procedure viene affidato alla Commissione Interministeriale RIPAM. Pervengono 1.255.457 candidature, con 303.965 utenti registrati al portale STEP ONE 2019 del FORMEZ.





## IL BANDO IN TERMINI GIURIDICI

La dicitura CORSO-CONCORSO non ha un valore solo lessicale o estetico, ma giuridico. Il bando prevede i seguenti step.

- 1** La preselezione iniziale e la successiva prova scritta con somministrazione di test a risposta multipla sono funzionali a selezionare un numero adeguato di partecipanti iniziali da ammettere al corso, fino al numero di 2.610 (2.175 i posti messi a concorso più circa il 20%, ipotizzando rinunce o indisponibilità in corso d'opera).
- 2** Il concorso consiste in due successive distinte prove. Tutti i partecipanti al corso di formazione e rafforzamento che seguono almeno per l'80% le attività formative previste vengono ammessi alla prova scritta e chi riporta il punteggio di almeno 21/30 viene ammesso alla prova orale, anch'essa da superare per l'idoneità, con il punteggio minimo di 21/30.
- 3** Tutti i candidati che superano ciascuna delle due prove della fase concorsuale con il punteggio di almeno 21/30, con l'aggiunta del punteggio di valutazione dei titoli, vengono inseriti nelle graduatorie di merito per ciascun profilo. In forza della posizione in graduatoria i vincitori possono scegliere la sede di destinazione.





## IL TESTO DELL'ART. 8 DEL BANDO ORIGINARIO

**Articolo 8 Fase di formazione e rafforzamento** *La fase di formazione e rafforzamento, che è parte integrante della procedura corso-concorsuale, cui sono tenuti a partecipare tutti gli assegnatari della borsa, ha carattere pratico-applicativo e una durata complessiva di 10 mesi, articolata in orario giornaliero di durata non superiore all'orario previsto dal vigente CCNL per ciascuno dei profili messi a concorso. (...) Tutte le attività formative saranno monitorate da Formez PA.*

*Al termine delle attività di formazione e di rafforzamento sarà svolta, con le modalità e nei tempi indicati dal Regolamento di cui al presente articolo, **una prova scritta**, valutata dalla commissione esaminatrice, che comporterà l'attribuzione di un punteggio massimo di 30 (trenta) punti. Tale punteggio contribuirà alla determinazione del punteggio complessivo della graduatoria finale della procedura corso-concorsuale.*

*Sono ammessi alla **prova orale** i candidati che abbiano regolarmente frequentato l'80% delle ore complessive di attività formativa e di rafforzamento e che abbiano conseguito un punteggio di almeno 21/30 (ventuno/trentesimi) in sede di valutazione precedentemente descritta.*





## I NUMERI DELLA FASE PRESELETTIVA

- **2.175** posti a concorso di cui:
- **950** per la categoria D su 8 profili
- **1.225** per la categoria C su 8 profili
- **303.965** persone hanno presentato domande anche per più profili, per complessive **1.255.457** candidature
- **143.428** candidati hanno partecipato alla prova preselettiva, di cui 9.016 sono stati gli ammessi alla selezione per l'ammissione alla formazione; di questi ultimi solo 8.019 si sono presentati alla prova, risultando idonei in soli 3.463

## LA FASE DEFINITA «CORSO» DAL BANDO HA AVUTO INIZIO IL 29 LUGLIO 2020 E AVRÀ FINE IL 31 MAGGIO 2021

Lo svolgimento del corso è stato pesantemente influenzato dalle norme anti COVID.  
I numeri delle presenze sono stati estremamente variabili per l'intero periodo.





## LE RICHIESTE DI CAMBIAMENTI

- Il **29 gennaio 2021** gli uffici regionali avanzano alla Commissione RIPAM diverse richieste di intervento sulle procedure in corso, fra le quali «*pur non rivestendo carattere prioritario*» quella di «*valutare la percorribilità di snellimento delle procedure corso-concorsuali avanzate da parte dei candidati e degli enti locali interessati*».
- Analoga richiesta viene inoltrata dal Presidente della Regione De Luca al neo Ministro Brunetta il **3 marzo 2021**.
- Il **2 aprile**, in seguito all'approvazione dell'articolo 10 del Decreto legge n. 44 del 1° aprile 2021, il Presidente De Luca ringrazia il Ministro Brunetta per il tempestivo provvedimento che contiene le norme specifiche anche per il corso-concorso in Campania chiedendo che la Commissione RIPAM adotti le misure di semplificazione e accelerazione tali da consentire la più rapida conclusione della procedura.
- In seguito a contatti informali fra le due strutture coinvolte (Dipartimento Funzione Pubblica e Regione), nonché tra i due vertici delle istituzioni, nel corso dei quali vengono sviscerati soprattutto gli aspetti giuridici e le modalità di velocizzazione del concorso, la richiesta viene portata all'attenzione dell'unico organo competente: la Commissione Interministeriale (Funzione Pubblica-Interno-MEF) RIPAM.





## LA DECISIONE DELLA COMMISSIONE RIPAM

- La Commissione Interministeriale RIPAM ha valutato, alla luce del nuovo quadro normativo:
  1. la percorribilità e legittimità delle soluzioni possibili;
  2. l'analisi della misura che consentisse la maggior accelerazione possibile per la conclusione della procedura;
  3. la valorizzazione del merito e della competenza dei partecipanti;
  4. il rispetto delle norme generali di accesso alla Pubblica amministrazione, già previste dal bando.
- Il bando originario prevedeva per la fase concorsuale di accesso alla P.A. due prove: una scritta e una orale. La Commissione Ripam, in attuazione di quanto previsto dal **DL 44** e tenendo conto della richiesta di semplificazione e accelerazione inoltrata dalla Regione Campania, **nella seduta del 9 aprile 2021** ha ritenuto di **non far tenere la prova orale** e di concludere la procedura concorsuale con una sola prova scritta digitale, della durata massima di un'ora **(QUINDI ELIMINANDO UNA DELLE 2 PROVE ORIGINARIAMENTE PREVISTE PER L'ACCESSO ALLA PA)**. Questa decisione permette di avere entro la fine di giugno la graduatoria finale di merito e l'avvio delle assunzioni. La prova orale avrebbe richiesto tempi molto più lunghi e incerti.
- Su tale percorso c'è stata piena condivisione tra il Ministro Brunetta e il Presidente De Luca in una cordiale telefonata, come risulta dai comunicati stampa del 9 aprile.

